

OPTO

CEO search for global headquarter, Transcorp

JAMES JAMES

JAMES.JAMES@NEWLINE-HR.COM



OPTO (21/04/2017 14:44)

+ Informe de puntuaciones ampliado

INTRODUCCIÓN

Este informe se genera con las respuestas de uno o más tests desarrollados por Master™. El informe no incluye datos proporcionados en una sesión de feedback ni de ninguna otra fuente.

ACERCA DEL TEST

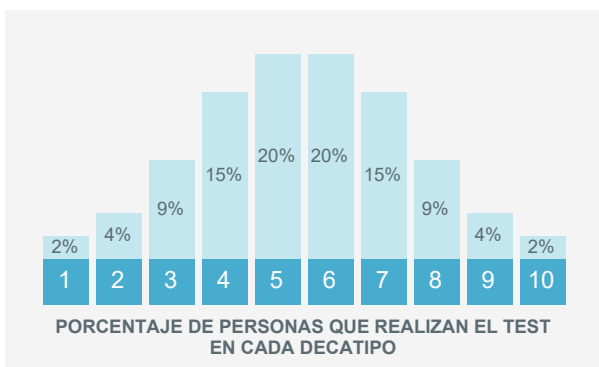
OPTO es un test que mide 8 dimensiones de la personalidad que son esenciales para el comportamiento y rendimiento en el trabajo. Cada Dimensión se compone de dos o tres Aspectos subyacentes. Las dimensiones y los aspectos son características que las personas exhiben en mayor o menor medida, y que en sí, no son negativas ni positivas.

Cada una de las Dimensiones y Aspectos describe, en relación con otras personas, la frecuencia o intensidad de los sentimientos, pensamientos o comportamientos de una persona. Son características que se poseen en cierta medida, más que rasgos que se tienen o no se tienen.

La calidad de OPTO está documentada y cumple con la normativa internacional en cuanto a la calidad de los tests.

PUNTUACIONES

Los resultados del test se visualizan a través de una escala intuitiva que va del 1 al 10, siendo el 10 la puntuación más alta. La escala se conoce como escala STEN o decatipos, y las personas que realizan el test suelen distribuirse entre los distintos niveles tal como muestra el siguiente gráfico.



GRUPO NORMATIVO

Las puntuaciones del presente informe se calculan comparando las respuestas del participante con las de un grupo de personas que también lo han realizado y que se conoce como grupo normativo.

El grupo normativo consta de una muestra representativa de la población activa de una región concreta.

De este modo, es posible realizar una interpretación comparable y extraer un conocimiento práctico de las puntuaciones.

Norma seleccionada: **International norm**

SPOTLIGHT

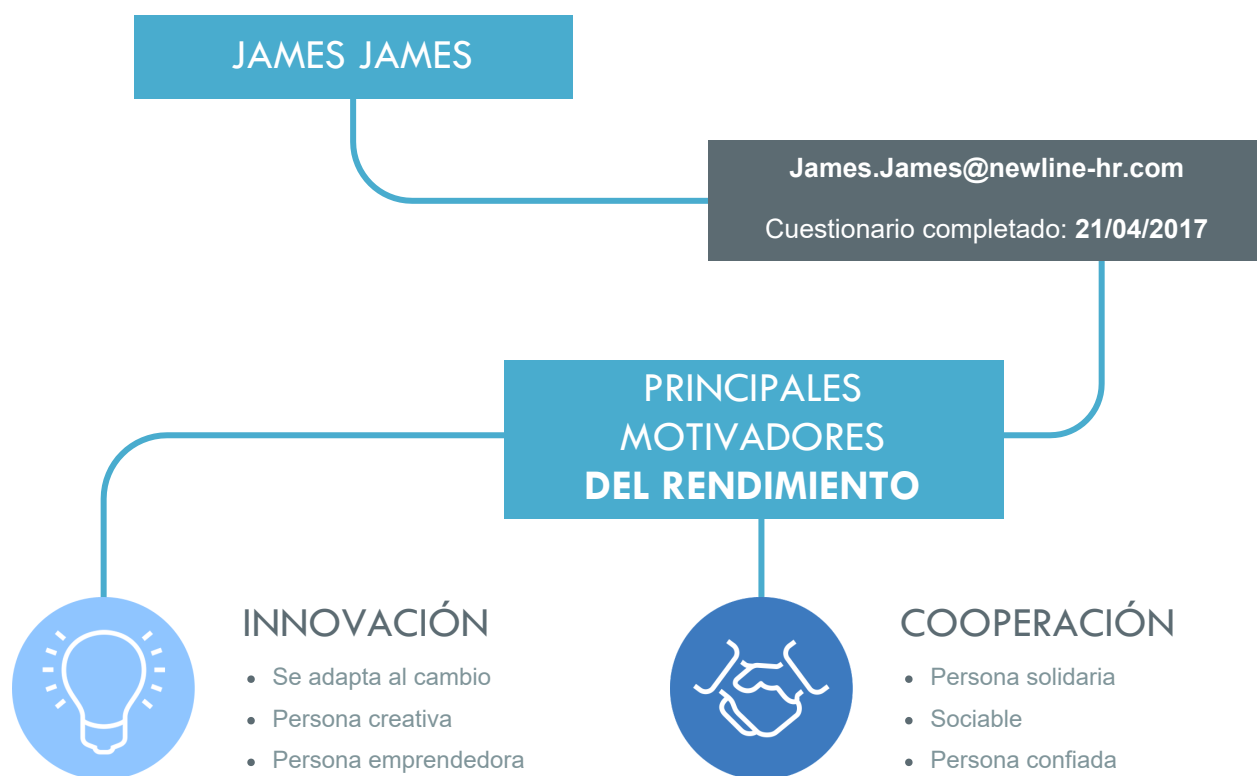
En el presente informe el símbolo de la lupa con la flecha indica un Spotlight en el que se sugiere que se profundice más.

La tecnología Spotlight registra si una persona participante, cuando se le pide que considere sus respuestas de una forma más intencionada y meditada, valora sistemáticamente puntuaciones bajas como altas o puntuaciones altas como bajas.

La cantidad de Spotlights en el informe no es fija. En promedio, cada informe tendrá entre 2 y 3 spotlights.



DESCRIPCIÓN



Los aspectos con las puntuaciones más altas, 8 a 10, deben analizarse más en profundidad para entender las posibles dificultades asociadas. Solemos entender de forma intuitiva que las puntuaciones altas son los puntos fuertes de una persona. Sin embargo, estos aspectos tan marcados acarrearán riesgos en la conducta que pueden repercutir negativamente sobre otras personas, las tareas o los entornos de trabajo.

JAMES JAMES

Esta persona puede tener muchas dificultades para adaptarse a nuevas situaciones.

Esta persona le gusta participar en la generación de ideas.

Esta persona es una persona aventurera y tiende a asumir riesgos no calculados..

JAMES JAMES

Esta persona le preocupan los problemas de otras personas.

Esta persona prefiere trabajar en equipo.

Esta persona desconfía de los demás de manera innata.



PUNTUACIONES

ASERTIVIDAD

Asertividad mide el grado en que una persona toma el mando.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Prefiere que otros marquen el camino
- Deja margen para que otras personas influyan sobre las decisiones
- Por su naturaleza, no intenta convencer a los demás

COMUNICACIÓN

Comunicación mide el grado en que alguien es expresivo.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Deja que los demás sean quienes más hablen
- Puede dudar a la hora de participar en una conversación con otros
- Es una persona tranquila



Esta característica se espera con mayor frecuencia en determinados contextos. Examinar.

SEGURIDAD

Seguridad mide el grado en que una persona tiene confianza en sí misma.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- No le molesta ser el centro de atención
- Siente comodidad en situaciones sociales
- Tiene dificultades para manejar las críticas en público



ESTABILIDAD

Estabilidad mide el grado en que alguien mantiene la compostura.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Casi nunca pierde la compostura
- Puede controlar sus emociones en el trabajo
- No muestra su enfado abiertamente

CONTROL DEL ESTRÉS

Control del estrés mide cómo se manejan situaciones de mucha presión.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Le resulta difícil mantener la calma bajo presión
- Tiene dificultades para afrontar trabajos estresantes
- Puede sentirse de un modo abrumado cuando siente estrés



ALTRUISMO

Altruismo mide el grado en que una persona es solidaria y comprensiva.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Es servicial
- Le preocupan los problemas de otras personas
- Es una persona considerada con los demás

CONEXIÓN CON OTRAS PERSONAS

Conexión con otras personas mide la manera en que alguien cultiva sus relaciones personales.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Es una persona extravertida y sociable
- Prefiere trabajar en equipo
- Busca activamente la compañía de los demás

CONFIANZA

Confianza mide cuánto cree una persona en la honestidad de los demás.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Cree que la confianza debe ganarse
- Desconfía de los demás de manera innata
- Puede ser una persona cautelosa con los demás



MOTIVACIÓN

Motivación mide el compromiso para garantizar el progreso.

PUNTUACIÓN

2

SIGNIFICADO

- Prefiere un ritmo de trabajo tranquilo
- Siente comodidad con un enfoque de trabajo relajado
- Deja que las cosas progresen a su propio ritmo

ORIENTACIÓN A OBJETIVOS

Orientación a objetivos mide la determinación para lograr resultados.

PUNTUACIÓN

1

SIGNIFICADO

- No siente demasiada motivación por conseguir los objetivos
- Se centra menos en la ambición
- Puede faltarle confianza en su propia capacidad de triunfar

LABORIOSIDAD

Laboriosidad mide la diligencia y la autodisciplina.

PUNTUACIÓN

1

SIGNIFICADO

- A veces pospone las tareas
- Puede resultarle difícil llevar a cabo los planes previstos
- Debe centrarse para no distraerse de las tareas



Esta característica se espera con mayor frecuencia en determinados contextos. Examinar.



ESTRUCTURA

Estructura mide el grado en que alguien es organizado.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- No le molesta demasiado el desorden.
- Se dispone a apartarse de las directivas establecidas.
- No siempre trabaja sistemáticamente

CONTROL DE CALIDAD

Control de calidad mide el rigor y la atención a los detalles.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Presta atención a los detalles
- Cree que la excelencia no siempre es necesaria
- Puede ser una persona rigurosa cuando es necesario



DILIGENCIA

Diligencia mide el grado en que una persona hace lo que se espera que haga.

PUNTUACIÓN

1

SIGNIFICADO

- No es una persona demasiado concienzuda
- Se puede confiar en esta persona cuando es necesario
- Es probable que mantenga sus compromisos



Esta característica se espera con mayor frecuencia en determinados contextos. Examinar.

SINCERIDAD

Sinceridad mide el grado en el que una persona es genuina y honesta.

PUNTUACIÓN

1

SIGNIFICADO

- Es probable que sea una persona genuina
- Puede ser una persona directa
- No se enorgullece demasiado de ser una persona auténtica

INTELECTO

Intelecto mide la apertura a nuevos conocimientos.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Es una persona abierta a nuevos conocimientos cuando es necesario
- No le interesan demasiado los debates teóricos
- Prefiere atenerse a la comprensión vigente de las cosas

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Resolución de problemas mide la confianza en la capacidad personal para trabajar en asuntos complejos.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Puede disfrutar trabajando en asuntos complejos
- Cree en su propia capacidad para aprender rápidamente
- Es una persona dispuesta a resolver problemas



ADAPTABILIDAD

Adaptabilidad mide la adaptación al cambio.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Disfruta ciñéndose a lo conocido
- Puede tener muchas dificultades para adaptarse a nuevas situaciones
- Prefiere la rutina al cambio

INGENIO

Ingenio mide el grado en que alguien tiene ideas originales.

PUNTUACIÓN



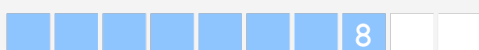
SIGNIFICADO

- Sugiere alternativas a lo establecido
- Le gusta participar en la generación de ideas
- Aporta nuevas perspectivas

ASUNCIÓN DE RIESGO

Asunción de riesgo mide la disposición para emprender.

PUNTUACIÓN



SIGNIFICADO

- Es una persona sumamente emprendedora
- Es una persona aventurera
- Es muy audaz

DERECHOS DE LA PERSONA PARTICIPANTE

La persona participante tiene derecho a recibir feedback sobre los resultados de todos los tests completados. Esto puede hacerse en un informe escrito o mediante una entrevista personal. Master™ recomienda que se informe a la persona participante del objetivo del test y de cómo se usarán los resultados.

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, comuníquese con la persona que administra el test. Al inicio de este informe encontrará su nombre.