

MPA

WYBIERZ I ZATRZYMAJ WŁAŚCIWYCH LUDZI

**TEST OSOBOWOŚCI MPA OPTIMALIZUJE PROCESY
WYBORU W FIRMACH PRZEZ IDENTYFIKACJĘ
TALENTÓW I POTENCJAŁU.**

- + *Stwórz efektywne procesy wspomagające selekcję*
- + *Dopasuj motywację do właściwego stanowiska*
- + *Ogranicz koszty rotacji pracowników – oszczędzaj czas i pieniądze*

master[™]
VALUE PEOPLE

WYBIERZ WŁAŚCIWYCH LUDZI





JAK ZATRUDNIĆ I ZATRZYMAĆ NAJLEPSZYCH LUDZI DLA TWOJEJ FIRMY?

Firmy zatrudniające zaangażowanych i zmotywowanych pracowników są o 20% bardziej wydajne i zyskowne niż konkurencja. MPA pomoże Ci zatrudnić właściwą osobę na stanowisko.



ZATRUDNIAJ LUDZI NAJLEPIEJ DOPASOWANYCH DO STANOWISKA

Odnoszące sukcesy firmy wybierają najlepszych kandydatów i zatrzymują ich dzięki identyfikacji i rozwojowi potencjału pracownika odpowiednio dopasowanego do stanowiska. Jak to robią?

MPA identyfikuje kluczowe zachowania wpływające na sukces pracownika na danym stanowisku. Jest to możliwe dzięki stworzeniu kryteriów w postaci kluczowych cech osobowości. Przejrzyste procesy wspomagające selekcję pomagają przy współpracy HR i managerów decydujących o zatrudnieniu. MPA wydobywa istotne informacje niezbędne do zatrudnienia właściwej osoby na każde stanowisko. Jest zintegrowane z Platformą Metis, dzięki której możesz inteligentnie używać zgromadzone dane HR. Możesz porównywać dane najlepszych pracowników co pozwala ustalić jaki typ osobowości, który sprawdza się najlepiej na danym stanowisku. Te informacje pozwolą Ci wyselekcjonować właściwego kandydata na daną rolę. Możesz je też wykorzystać w pracy nad rozwojem talentów.

Czy wiesz kogo szukasz? To połowa sukcesu! Zidentyfikuj i dopasuj właściwego kandydata na stanowisko. Z MPA przeprowadzisz rozmowę kwalifikacyjną na najwyższym poziomie a także zaoszczędzisz czas i pieniądze.

Jasność informacji i przejrzystość procesów.

MPA dostarcza istotnych informacji o cechach osobowości kandydata:

- + Definiowanie celów, wpływanie na innych i wyrażanie energii
- + Interakcje z ludźmi, zaufanie i wyrażanie emocji
- + Podejście do zadań, podejmowanie decyzji oraz zainteresowanie rozwojem i nowymi pomysłami

Te informacje pozwolą Ci podejmować lepsze i inteligentniejsze decyzje dla podwyższenia zyskowności, zmniejszenia niepewności i ulepszonego HR.

WYBIERZ NAJLEPSZYCH DLA DOBRA FIRMY

MPA pomoże Ci stworzyć lepiej funkcjonującą organizację, opartą na dopasowaniu właściwych osób na stanowiska. Dzięki temu pracownicy będą zaangażowani i zmotywani.

CO TO JEST MPA?

MPA jest testem osobowości zawodowej badającym typowe zachowania:

- + Jest wiarygodną podstawą podejmowania decyzji HR-owych i rozwojowych
- + Dostarcza rzetelne raporty z istotnymi informacjami w postaci przewodnika rozmowy zwrotnej, raportu na 3 strony, raportu zwrotnego
- + Umożliwia zaangażowanie decydentów w procesy selekcji
- + Został stworzony przez psychologów i zweryfikowany

DLACZEGO MPA?

- + Elastyczny i efektywny przepływ procesów, co oszczędza czas i minimalizuje ryzyko
- + Analiza, dopasowanie i porównywanie rezultatów pomagają podejmować skuteczne decyzje
- + Oszczędza czas dzięki grupowemu wysyłaniu zaproszeń i zautomatyzowanemu systemowi raportów zwrotnych
- + Dostarcza gotowe raporty łączące wyniki testów
- + Umożliwia zarządzanie asessmentami z platform na PC, przeglądarki internetowej lub urządzenia mobilnego

„MPA to wysoka niezawodność miar, co znacznie usprawnia rozmowy kwalifikacyjne i pracę naszych konsultantów”

CONSULTANCY MANAGER, EUROFIRMS

MPA oszczędza nasz czas. Używamy testów przed rozmowami kwalifikacyjnymi, aby skupić rozmowę na różnicach między profilem stanowiska pracy a profilem osobowości kandydata